

Risik😊loos

**Ziekteverzuim, arbeidsongeschiktheid,
preventie, **arbodienst**, ontslag,
loonadministratie...**

"Beperk je risico's bij ziekte of ontslag"

Inhoud

1. Ziekteverzuim
2. De risico's voor jou als ondernemer
3. Preventie en RI&E
4. Risikoloos verzuimverzekering
5. De verplichte Arbodienst
6. Voorziening voor ontslag en transitievergoeding
7. Verlonen en betalen

1. Ziekteverzuim

Zorg goed voor je team!

Wanneer je collega's met een glimlach aan het werk zijn, zijn ze niet alleen productiever, maar zullen ze zich ook minder vaak ziek melden. Dus, een gezellige werksfeer en een schone, veilige omgeving zijn key. Maar ja, een onverwachte ziekmelding kan altijd gebeuren, hoe goed je ook zorgt voor je team.

Iedereen krijgt weleens een ongenode gast genaamd ziekte op bezoek.

Er zijn talloze redenen waarom een collega zich ziek meldt. Gelukkig zijn de meeste kwaaltjes van voorbijgaande aard en staan je teamleden snel weer paraat. Soms kan het herstel echter wat langer duren.

De show must go on!

Langdurig ziekteverzuim kan een flinke deuk geven aan het team. Als baas ben jij de kapitein van het herstelschip van je medewerker. Tegelijkertijd wil je de productiviteit van het team hoog houden. Een hele klus! Het doel is duidelijk: je wil je medewerker snel weer fit en fluitend terug op de werkvloer zien.

Samen met je medewerker werken aan het herstel

Als je medewerker langdurig ziek is, wordt van jou als ondernemer verwacht dat je er samen voor zorgt dat een medewerker op een zo kort mogelijke termijn weer aan het werk kan. Snel re-integreren is niet alleen in het belang van de ondernemer maar ook in dat van de werknemer. Onderzoek toont aan dat hoe langer je medewerker thuis zit, hoe hoger de drempel is om weer aan het werk te gaan.

Risikoloos is er voor je bij langdurig verzuim

In deze brochure nemen we je mee in de consequenties van ziekteverzuim. Wat betekent dit voor je organisatie? En wat kun je doen om verzuim binnen je bedrijf te voorkomen. Wil je niet het gehele verzuimrisico zelf dragen? Dan bieden wij de flexibele verzuimvoorziening van Risikoloos.



Samen werken aan een snel herstel

2. de risico's

Het drama van langdurig ziekteverzuim

Een horrorverhaal voor jou en je bedrijf!
Wanneer een teamlid langdurig uit de running is, beland je in een doolhof van wettelijke regeltjes zoals loondoorbetaling en de Wet verbetering poortwachter. Misschien moet je zelfs op zoek naar een vervanger? Een nieuwe held vinden en hem of haar inwerken kost een fortuin en bergen energie. En alsof dat nog niet genoeg is, moet je ook nog het loon van de zieke werknemer blijven betalen. Wat staat je eigenlijk allemaal te wachten in de eerste twee jaren van ziekteverzuim? We nemen het allemaal voor je onder de loep!

Je betaalt in de eerste 2 ziektejaren het salaris door aan je zieke medewerker

Als werkgever heb je bij ziekte een wettelijke loondoorbetalingsverplichting. Afhankelijk van de CAO waarin je bent ingedeeld, staat precies beschreven hoeveel loon je zieke medewerker krijgt in de eerste twee ziektejaren. Vaak is dit in het eerste jaar 90% en in het tweede ziektejaar 70%. Is er geen CAO dan wordt de loondoorbetaling geregeld in de arbeidsovereenkomst. Het uitgangspunt is altijd dat een medewerker in het eerste jaar nooit minder krijgt dan het minimumloon.



Samen werken aan een snel herstel

De loondoorbetalingsverplichting geldt niet voor al je medewerkers

Je betaalt wel loon bij ziekte aan:

- medewerkers met een contract voor onbepaalde tijd
- medewerkers met een contract voor bepaalde tijd
- oproepcontracten met een voorovereenkomst
- medewerkers met een nul-urencontract, maar alleen tijdens de oproepperiode

je betaalt géén loon bij ziekte aan:

- oproepcontracten zonder voorovereenkomst
- medewerkers met een oproepcontract buiten de oproepperiode
- uitzendkrachten die je inhuurt
- medewerkers die ziek uit dienst gaan
- medewerkers met een no-risk polis
- medewerkers die met zwangerschapsverlof gaan

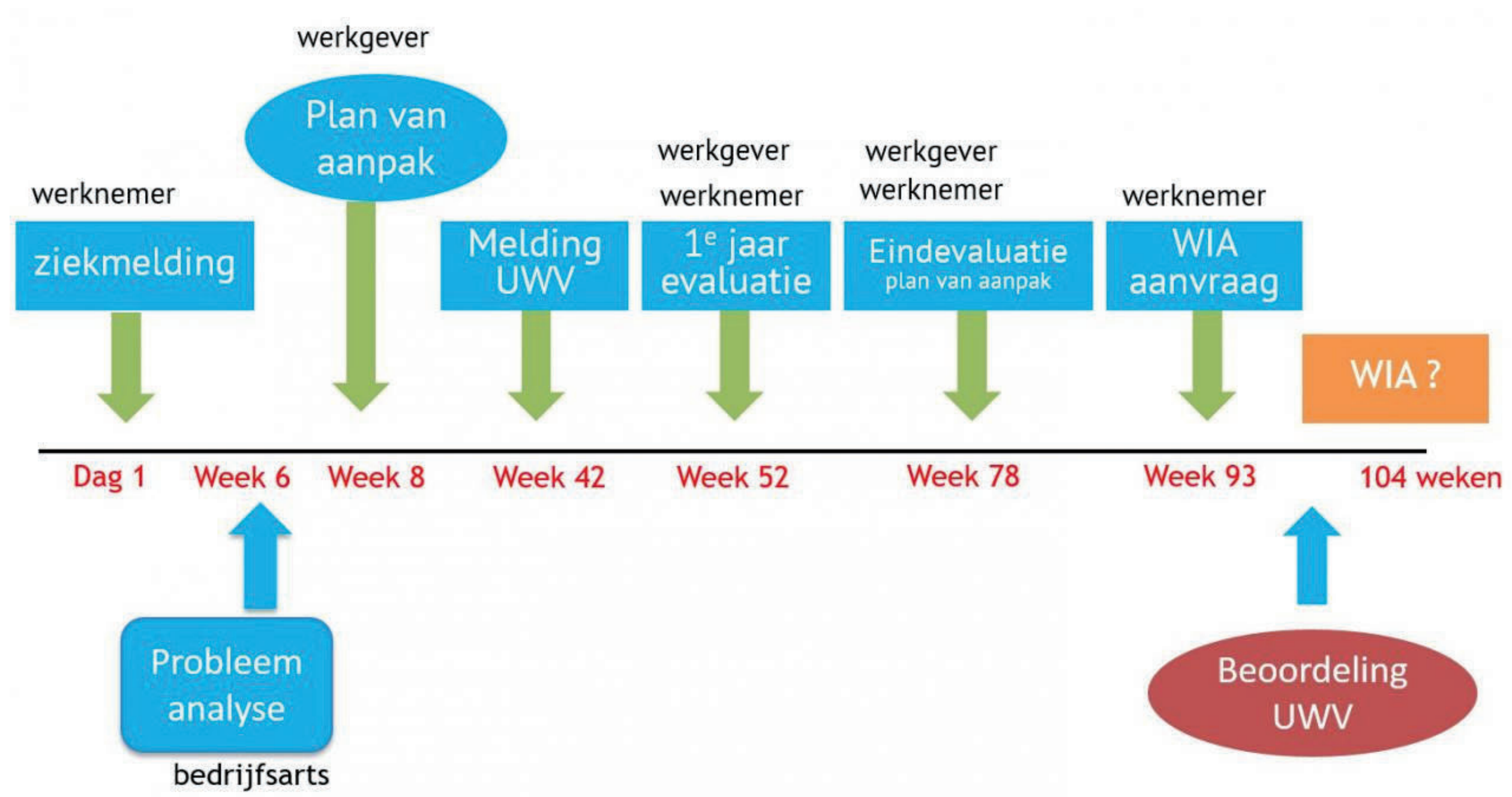
Je hebt wél een loondoorbetalingsplicht bij ziekte van je medewerker door zwangerschap, echter zal een ZV-uitkering waar je medewerker recht op heeft hierop in mindering worden gebracht.

Een laag ziekteverzuim houdt je bedrijf gezond

Samen met je medewerker werk je actief aan de re-integratie

De Wet verbetering poortwachter (Wvp) heeft als doel langdurig ziekteverzuim terug te dringen. Het uitgangspunt hierbij is dat snel en effectief ingrijpen het verzuim korter maakt. Van je medewerkers wordt verwacht dat jullie samen met onze arbodienst en preventieteam actief aan de slag gaan met de re-integratie. Dat betekent voor jou als ondernemer heel wat extra inspanningen.

De belangrijkste afspraken in de Wet verbetering poortwachter zie je in onderstaand overzicht:



3. Preventie

Voorkomen is beter dan genezen

Bij Risikoloos vinden we dat een verzuimverzekering niet de enige manier is om met langdurige ziekte en arbeidsongeschiktheid om te gaan. Liever denken we met je mee om verzuim te voorkomen en te beperken. Zo wordt de bedrijfsvoering niet verstoort en kun je je blijven focussen op wat echt belangrijk is. Want alleen dan helpen we je pas écht.

Een preventiemedewerker van Risikoloos

Ieder bedrijf is volgens de Arbeidsomstandighedenwet verplicht om een preventiemedewerker te hebben. Dat kan één van je medewerkers zijn, maar je mag onder voorwaarden ook zelf deze taak op je nemen. Samen met een preventiemedewerker van Risikoloos zorgen wij ervoor dat je voldoende kennis in huis hebt om gezondheidsrisico's binnen je bedrijf te herkennen. Samen kijken we hoe we deze kunnen voorkomen en beperken.

De juiste vaardigheden helpen werkstress te voorkomen

Wist je dat werkstress verzuim nummer één is? Hard werken is goed, maar het werk moet wel behapbaar blijven. Neem je een lager opgeleide medewerker aan voor de functie van een hoogopgeleide, dan ben je misschien goedkoper uit. De kans is echter groot dat je medewerker continue op zijn tenen moet lopen om het gewenste niveau te halen. Een medewerker die de juiste vaardigheden beheerst voor het werk dat hij doet, heeft veel minder kans op ongezonde stress en zal dan ook veel minder vaak of langdurig ziek zijn.

Gezonde en fitte medewerkers zijn productiever

Medewerkers met een gezonde levensstijl zijn over het algemeen productiever en minder vaak ziek. Dat is fijn voor de medewerker en voor jou. Ze presteren namelijk beter, voelen zich fitter én helpen je bedrijf aan betere resultaten. Je kunt je medewerker helpen gezonder te leven. Onder andere door gezonde voeding op het werk of in de kantine. Maar ook om ze te stimuleren voldoende te drinken tijdens het werk en een wandeling te maken tijdens de lunchpauze.

Voer regelmatig goede gesprekken om werkstress vroegtijdig te signaleren

Je wilt dat je medewerkers zich goed voelen in jouw bedrijf. Geef ze daarom voldoende uitdagingen en vertrouwen. Zorg ervoor dat je op de hoogte bent van wat er speelt bij je medewerkers zowel op de werkvloer als privé. Zo kun je je medewerkers op tijd helpen en steunen als dat nodig is.

Zorg voor een gezonde en veilige werkomgeving

Investeer in de werkomgeving van je medewerkers. Zo voorkom je ziekte en ongelukken. Voldoende pauzes houden je medewerkers scherp en geconcentreerd. Zeker in een fabriek of technische ruimte is dit belangrijk. Een ongelukje met een machine zit tenslotte in een klein hoekje. Bij medewerkers die langdurig zitten, is een ergonomische werkplek belangrijk om klachten te voorkomen. Denk daarbij aan bureaus en stoelen die op hoogte in te stellen zijn. Op www.risikoloos.nl lees je meer tips om ziekteverzuim te voorkomen of te beperken.

4. Risikoloos verzuimpolis

De Risikoloos verzuimpolis voor ondernemers

Een adviseur van Risikoloos helpt je graag om het verzuimrisico in kaart te brengen. Hij helpt je inschatten welke maatregelen je kunt nemen om je risico's te beperken. Wil je het verzuimrisico liever niet helemaal zelf dragen? Dan bieden wij je de Risikoloos verzuimpolis.

De Risikoloos verzuimpolis sluit aan bij je wensen

Iedere ondernemer is anders. Wij hebben hiervoor een verzuimpolis ontwikkeld die aansluit op jouw situatie. Met de Risikoloos verzuimpolis bepaal je zelf wat je in eigen hand houdt en wat je liever aan ons uitbesteedt.

De modules van de verzuimpolis

Loondoorbetaling bij ziekte Werkgeverslasten aanvullend	✓ ✓
Arbodienstverlening Preventiemedewerker	✓ ✓

Loondoorbetaling (basis): de verzuimverzekering vergoedt het inkomen van je zieke medewerker

De Risikoloos verzuimverzekering vergoedt de kosten van het loon van je medewerker als hij ziek wordt. Dat doen wij tot je medewerker weer beter is, of totdat je medewerker uit dienst gaat na maximaal 2 jaar. Is iemand anders verantwoordelijk voor het verzuim van uw medewerker, bijvoorbeeld door een ongeval dan wordt de netto loonschade mogelijk verhaald op een ander.

Je kiest zelf de periode, de dekking en de eigenrisico periode

Zo krijg je een verzuimverzekering die helemaal bij je bedrijf past. Hieronder zie je de verschillende mogelijkheden in de loondoorbetaling.

De keuzes voor u op een rij

Periode	maand / vier weken
Dekking	90/70%
Eigenrisico	10 tot 130 werkdagen

Periode en dekking:

Je bepaalt zelf welke percentages wij uitkeren in de loondoorbetaling

Je bepaalt zelf welk percentage van het laatst verdiende loon je uitgekeerd wilt hebben bij ziekte. Je kunt kiezen voor het volgen van de CAO of je kiest je eigen beleid. Zo voorzie je precies in de behoefte wat bij jouw bedrijf past.

Eigenrisicoperiode:

aan jou de keuze hoe lang deze periode is

In de gekozen eigenrisicoperiode krijg je geen uitkering vanuit de verzuimverzekering als je medewerker ziek is. Hoe langer deze periode, des te lager is je premie die je betaalt. De eigenrisicoperiode gaat voor iedere medewerker steeds opnieuw in. Wordt je medewerker binnen 28 kalenderdagen opnieuw ziek? Dan zien we dit als 1 ziekmelding.

Werkgeverslasten (aanvullend):

je kiest wat bij je bedrijf past

Naast je loonkosten betaal je premies voor de werknemersverzekeringen, ook als je medewerker ziek is. Om te voorkomen dat je te hoge lasten ervaart tijdens ziekte kun je bij de Risikoloos verzuimverzekering tot 125% van het brutoloon als uitkering ontvangen. Hoeveel je precies wil laten uitkeren bij ziekte dat bepaal jezelf bij het afsluiten van de polis.

Verzuimmanagement:

minder zorg voor jou

Onze specialisten helpen je volledig te voldoen aan de Wet verbetering poortwachter. Samen met jou en je medewerkers zorgen we voor een optimaal herstel. Zo kan je medewerker weer snel en verantwoord aan de slag.

En we doen meer. Zo bemiddelen we in de zoektocht naar vervangend werk binnen of buiten je bedrijf als je medewerker niet meer in de oude functie aan de slag kan. Natuurlijk helpen we je ook voorkomen dat je medewerker opnieuw ziek wordt.

Interventievergoeding (aanvullend):

Als de bedrijfsarts een interventie adviseert aan je zieke medewerker dan vergoeden wij hiervan 100% van de kosten als hiermee een beoogd herstel binnen 14 dagen mogelijk wordt gemaakt.



Met de Risikoloos verzuimverzekering neem je weer zelf het heft in handen

Preventieadvies

Wij helpen je bij de wettelijke en niet wettelijke verplichtingen die je hebt om verzuim te voorkomen. Zoals bijvoorbeeld:

- een toetsing van Risico Inventarisatie en evaluatie (RI&E)
- de uitvoering van het Periodiek Arbeids Gezondheidskundig Onderzoek (PAGO) als vervolgtactie vanuit je RI&E
- de inzet van de vertrouwensdesk (c)
- de inzet van traumaopvang
- een basis verzuimreglement
- een kosteloos preventief spreekuur
- de inzet van HRM advies
- de inzet van een preventief werkplekonderzoek

Extra voordelen:

ook medewerkers met hoge lonen kunnen worden aangemeld in de verzuimverzekering

Per medewerker kun je tot maximaal €125.000,- loon verzekeren, je polis is daarmee ook toereikend voor hogere lonen.

Gemak met de Riskoloos APP

In de Risikoloos APP beheer je gemakkelijk alle gegevens van je medewerkers. Duidelijk, overzichtelijk en veilig. Je vindt er ook een overzicht van alle ontvangen uitkeringen.

Met de Risikoloos APP geef je ook eenvoudig alle ziek- en herstelmeldingen aan ons door. Heel eenvoudig, via je mobiel of laptop.

5. Arbodienst

Arbodienst inbegrepen in de Risikoloos verzuimpolis

Kies je voor Risikoloos dan kies je automatisch voor één van de bij ons aangesloten arbodiensten. Afhankelijk van de sector waarin je werkzaam bent kiezen wij de arbodienst die het beste bij jouw bedrijf past.

Wat doet onze arbodienst precies?

Verzuimbegeleiding is één van de belangrijkste taken van de arbodienst. Als een werknemer ziek is, dan is de arbodienst verplicht om deze medewerker te laten begeleiden door een bedrijfsarts. De Wet verbetering poortwachter geeft aan dat de bedrijfsarts binnen zes weken een probleemanalyse en advies moet opstellen als er kans is op langdurig ziekteverzuim. Op basis hiervan kunnen de werkgever en de werknemer een plan van aanpak opstellen, zodat de werknemer weer zo snel mogelijk aan het werk kan.

De arbodienst:

- brengt arbeidsrisico's in kaart door een RI&E
- helpt bij preventief beleid van een werkgever door bijvoorbeeld werkplekonderzoeken.
- beantwoordt vragen van medewerkers
- voorkomt verzuim met het verplichte basiscontract, waarin onder andere vrije toegang tot de bedrijfsarts, afstemming tussen werkgever en bedrijfsarts, begeleiding bij het terugkeer naar werk en het aanbieden van preventieve gezondheidszorg zijn vastgesteld.

Wat is het basiscontract?

Het basiscontract is een verplichte afspraak tussen werkgevers, werknemers en arbodienstverleners en zorgt er in feite voor dat Nederland gezond en vitaal blijft. De overheid heeft deze afspraak opgenomen in de Arbowet. Het basiscontract is standaard inbegrepen in de Risikoloos verzuimverzekering.

Wat doet de arbodienst (aanvullend)voor werknemers?

De arbodienst helpt werknemers op verschillende manieren (niet in basispakket):

- ziekteverzuim en risico-inventarisatie: als werknemer kun je de arbodienst gebruiken voor het voorkomen van ziekteverzuim en het begeleiden van het verloop van je afwezigheid. Dit gebeurt onder andere door periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek (PMO of PAGO) en desgewenst aanstellingskeuringen, die door een bedrijfsarts worden uitgevoerd.
- aanstellingskeuringen: een aanstellingskeuring is een medisch onderzoek dat plaatsvindt vóór of tijdens een dienstverband. Het doel van een aanstellingskeuring is om te beoordelen of je geschikt bent voor een bepaalde functie en of er geen bezwaren zijn voor je gezondheid.
- re-integratie: als je toch ziek wordt, kan de arbodienst je werkgever helpen om een plan van aanpak op te stellen voor je re-integratie. Zo kun je zo snel mogelijk weer aan het werk.

Zo maak je gebruik van de arbodienst

Zodra je in de Risikoloos verzuimverzekering een ziekmelding hebt gedaan wordt het proces door ons opgestart. Zo kun je bijvoorbeeld:

- terecht bij de bedrijfsarts, om je te ondersteunen tijdens het herstel.
- een second opinion aanvragen als je het niet eens bent met de aanpak van de bedrijfsarts.
- gebruik maken van de andere deskundigen binnen ons netwerk, zoals de arbeidshygiënist, veiligheidsdeskundige of een organisatiedeskundige.
- gebruik maken van de preventiemedewerker als je vragen hebt over hoe je je werkomgeving veiliger en gezonder kunt maken. Onze preventiemedewerker kan je bijvoorbeeld helpen bij het geven van werkinstructies of werkplek aanpassingen.

6. Onze ontslagvoorziening

Wat is een ontslagvoorziening

De ontslagvoorziening van Risikoloos is een collectieve voorziening, ontwikkeld dóór en vóór ondernemers. Krijg je onverhoopt te maken met het ontslag van een medewerker dan worden de juridische kosten van dit ontslag, maar ook de eventuele wettelijke transitiekosten gedekt door de collectiviteit van onze ontslagvoorziening. Een voorziening is géén verzekering, de deelnemers samen bepalen het vermogen van de ontslagvoorziening. Is er geen vermogen dan kan er ook geen uitkering plaatsvinden.

Voorwaarden van de Risikoloos ontslagvoorziening

Om deel te kunnen nemen aan de Risikoloos ontslagvoorziening zijn er een aantal uitgangspunten welke voor alle deelnemers gelijk zijn.

- deelnemer is een MKB ondernemer die bij aanvang 1 of meer werknemers in loondienst heeft en tenminste 1 jaar staat ingeschreven bij de KVK
- alleen van toepassing op arbeids-overeenkomstovereenkomsten voor onbepaalde tijd.
- per arbeidscontract is er een inlooptijd van 12 maanden alvorens er een beroep op de voorziening kan worden gedaan
- vooraf wordt de haalbaarheid van een ontslag casus getoetst. Is er een redelijke kans van succes dan kunnen de kosten van een ontslagprocedure worden gedeclareerd aan de ontslagvoorziening.
- de inleg bedraagt een percentage van de totale loonsom van een werkgever en is voor alle deelnemers gelijk
- het voorzieningenfonds berekent jaarlijks administratiekosten voor het beheer en bestuur van de ontslagvoorziening. Deze kosten zijn reeds inbegrepen in de inleg per deelnemer.
- het is mogelijk jaarlijks in december uit te stappen. Opgebouwd vermogen wordt 12 maanden na opzegging (uitloop) uitgekeerd aan de deelnemer.

Deelname aan de ontslagvoorziening

Deelname aan de ontslagvoorziening kan via de bij Risikoloos aangesloten intermediairs (accountants, assurantieadviseurs of branchespecialisten). Risikoloos bepaalt of een relatie geaccepteerd wordt voor deelname aan de Risikoloos ontslagvoorziening. Tegen een afwijzing kan geen beroep worden aangetekend en er zal ook niet over worden gecorrespondeerd. Zodra de deelnemer vanuit Risikoloos een bevestiging heeft ontvangen is een deelnemer definitief aangemeld.

Inleg en kosten

Op het voorzieningenoverzicht staan de kosten voor deelname vermeld. In deze kosten zijn altijd inbegrepen:

- de periodieke inleg op basis van het brutoloon
- de administratiekosten van de Risikoloos verzuimvoorziening
- E-walletkosten, beheer derdengelden
- de periodieke verrekeningen

Wat krijg je als je kiest voor de ontslag en transitievoorziening van Risikoloos

Inbegrepen	AAN	UIT
Salaris doorbetaling na 3 maanden	✓	✗
Transitie-vergoeding na ontslag.	✓	✗
Kosten juridische procedure	✓	✗
Juridisch advies	✓	✓

7. Verlonen en betalen

Ziekmeldingen

Iedere deelnemer is verplicht een tijdige ziekmelding door te geven in het systeem van de Risikoloos verzuimverzekering, e.e.a. volgens de regels en richtlijnen zoals opgesteld door Risikoloos. Risikoloos is verantwoordelijk voor de doormelding van het verzuim aan de herverzekeraar (Quantum Leben).

De verzekerde ondernemer is verantwoordelijk voor de verplichting van de zieke medewerker om mee te werken aan controles door een arbeidsdeskundige van Risikoloos en/of de aangesloten arbodienst.

Bij het vaststellen van het arbeidsongeschiktheidspercentage is het oordeel van de door ons gecontracteerde arbodienst leidend.

Eigen risico (wachtijd) en uitsluitingen

Een deelnemer aan de Risikoloos verzuimvoorziening dient zich te vergewissen van de volgende afspraken:

- deelnemer kiest zelf het eigen risico en het uitkeringspercentage. Risikoloos verstrekt hierin geen advies.
- een reeds zieke medewerker voor aanvang van de verzuimverzekering is uitgesloten voor deelname.
- ziekte door arbeidsconflicten worden niet vergoed vanuit de verzuimverzekering (hierop vindt ook controle en verrekening achteraf plaats).
- ziekte voortvloeiende vanuit burn-out, overwerktheid en/of werkstress zijn meeverzekerd.
- Indien je als ondernemer twee of meer medewerkers voor verzuim hebt verzekerd, dan is het mogelijk jezelf als ondernemer mee te verzekeren voor ziekteverzuim. Dit kan onder dezelfde voorwaarden en condities zoals ook afgesloten voor je medewerkers.
- Op alle verzekerde diensten van Risikoloos zijn de voorwaarden van Quantum Leben van toepassing.

Het verlonen van de medewerkers

Alle medewerkers van de Risikoloos klanten worden verloond door een gespecialiseerd loonburo. Deze kosten zijn altijd inbegrepen in de dienstverlening van Risikoloos. Indien je de verloning liever laat plaatsvinden door je eigen accountant of loonkantoor dan is dat mogelijk indien de accountant of loonadviseur door Risikoloos is getoetst op kwaliteit van dienstverlening. De kosten voor de verloning zijn ook dan inbegrepen in het tarief van Risikoloos.

Het betalen van de medewerkers, belastingen, pensioenen en overigen.

Na een periodieke verloning wordt er door Risikoloos een voorschot factuur opgesteld. Zodra deze door jou als klant is goedgekeurd en wordt betaald zal Risikoloos automatisch alle betalingen uitvoeren welke binnen de afgesloten diensten van Risikoloos zijn overeengekomen. Zo betalen wij o.a. de belastingdienst, je medewerkers, de verzekeringen, de ontslagvoorziening, het loonburo en eventuele branche gerelateerde premies. Jaarlijks wordt er op basis van een "journaalpost" risico en verantwoording afgelegd. Zo weet je als ondernemer altijd dat je afrekeningen juist en tijdig zijn voldaan en de juiste premies en belastingen namens jou zijn afgedragen.

Verlonen, betalen en verzekeren tegen één scherp tarief! De medewerkers gewoon in dienst bij jou als werkgever, zoals het hoort...

Disclaimer

Aan deze informatiefolder kunnen geen rechten worden ontleend. Risikoloos maakt afspraken met haar opdrachtgevers in een mantelovereenkomst en verzekeringspolis. met hierin altijd de definitieve afspraken opgenomen.

Goed werkgeverschap,
een fluitje van een cent!

**“Goed werkgeverschap,
een fluitje van een cent!”**



www.risikoloos.nl

